

Een eigentijds logo, een vernieuwde website, en een aangepast profiel waarin kennis delen centraal staat. De vereniging Simea is een nieuwe richting ingeslagen en gaat dit het komend najaar breed uitdragen onder professionals in de auditief-communicatieve sector. VHZ sprak met Simea-bestuurslid Ina van Vliet over de vereniging Simea nieuwe stijl.

## Nieuwe Simea wil uitgroeien tot hét landelijke kennisplatform in de auditief-communicatieve sector



Vóór 2007 bestond de vereniging Simea zowel uit individuele leden als aangesloten organisaties. Daarmee was ook de strategische belangenbehartiging voor het onderwijs en de dienstverlening aan leerlingen met een auditieve en/of communicatieve beperking binnen verenigingsverband ondergebracht. In 2007 besloot het toenmalige bestuur de belangenbehartiging onder te brengen in een aparte stichting Simea. Daarmee kreeg de vereniging Simea de kans om zich meer inhoudelijk te profileren ten opzichte van de leden. De huidige vereniging Simea bestaat dan ook uitsluitend uit zo'n 1000 individuele leden die werken in de auditief-communicatieve sector.

### Nieuwe aanpak

“Als het aan het bestuur van de vereniging ligt, gaat dat aantal flink stijgen.” Dat zegt Ina van Vliet, directeur Zorg Gezinsbegeleiding bij Pento Audiologische Centra en Gezinsbegeleiding en bestuurslid bij de vereniging Simea. “Om dat te bereiken hebben we voor een nieuwe aanpak gekozen. Eigentijds, transparant, dichtbij de leden, voor en door onderwijs- én zorgprofessionals en (digitale) kennisdeling. Dat zijn de kernwoorden waar Simea nieuwe stijl voor staat.”

### Afstemming

Waarom is het nodig dat juist professionals uit de zorginstellingen de weg naar Simea beter weten te vinden? Ina van Vliet: “Vroegbegeleiding is sinds de jaren negentig een niet meer weg te denken onderdeel geworden van de auditief-communicatieve zorg. Denk aan de begeleiding van kinderen met een cochleair implantaat. Ouders en kind doorlopen voor de schoolperiode al een heel begeleidingstraject in het leren van Nederlandse Gebarentaal of Nederlands ondersteund met Gebaren en het stimuleren van de hoorontwikkeling. Als kinderen dus naar school

Foto: Jeroen Taalman

## 'INFORMATIE UITWISSELEN EN KENNIS DELEN ZIEN WIJ ALS ONZE VOORNAAMSTE OPDRACHT'

gaan, is het belangrijk dat zorg- en onderwijsprofessionals hun begeleidings- en ontwikkelprogramma's goed op elkaar afstemmen. Het voortraject moet aansluiten op het vervoltraject. Daarmee creëer je ook verbondenheid tussen organisaties. Kennis uitwisselen en elkaar versterken en aanvullen, geeft meerwaarde voor iedereen. Dat is ook goed voor de cliënt. En juist in het bij elkaar brengen van mensen en kennis, ziet het vernieuwde Simea haar voorname opdracht."

### Zorginstellingen

Dat klinkt mooi, maar hoe wil Simea dit verwezenlijken? Ina van Vliet: "We hebben een actieplan voor 2010-2011 opgesteld. Daarmee gaan we dit najaar van start. Dit plan voorziet om te beginnen in acties om leden te werven bij zorginstellingen. Ik heb de taak gekregen om me daar intensief mee bezig te houden. Uit ervaring weet ik dat de medewerkers van met name kleinere zorginstellingen Simea niet of onvoldoende kennen. Alle zorginstellingen worden persoonlijk en per brief benaderd om het belang en de meerwaarde van onze vereniging duidelijk voor het voetlicht te brengen."

### Faciliterende rol

"Verder willen we de oprichting van nieuwe vak-, kennis-, en projectgroepen stimuleren", vervolgt Ina haar verhaal. "Binnen Simea zijn bijvoorbeeld al de vakgroepen Audiologie en Ambulante Begeleiding en de Werkgroep Auditief Gehandicapten actief. Maar leden die behoefte hebben aan kennis delen rondom andere thema's of onderwerpen willen wij graag stimuleren om nieuwe vakgroepen (monodisciplinair) of kennisgroepen (multidisciplinair) op te richten. Wij zien het als onze rol om daarvoor de voorwaarden te scheppen, onder andere door te zorgen voor een heldere communicatiestructuur. Natuurlijk willen we deze vak- kennis- en projectgroepen ook de mogelijkheid bieden zich te presenteren op ons jaarlijkse congres. Zo kunnen leden hun specifieke kennis breed delen met andere professionals in de auditief-communicatieve sector."

### Ambassadeurs

De vereniging Simea wil haar netwerk van contactpersonen op scholen en audiologische centra verder uitbouwen naar zorginstellingen. Ina van Vliet: "We gaan daarvoor mensen actief benaderen. Via deze personen kunnen we meer inzicht krijgen in wat er op de werkvloer leeft en waar onze leden behoefte aan hebben. Daarnaast is het de bedoeling dat contactpersonen gaan optreden als onze ambassadeurs, om duidelijk te maken waar we voor staan en wat we voor professionals kunnen betekenen. Daarbij richten we ons ook op hogescholen die professionals in de auditief-communicatieve sector opleiden. Wij vinden het belangrijk dat studenten al in een vroege fase van hun

opleiding over Simea horen. Nieuwe kennis opdoen, kennis uitwisselen en collega's ontmoeten zijn natuurlijk onze sterke punten. Simea als vereniging voor en door leden. Als hét landelijk kennisnetwerk voor iedereen die in de auditief-communicatieve sector werkt. Dat is de boodschap die we willen uitdragen."

### Digitale nieuwsbrief

Het Simea-actieplan voorziet verder in de zorg voor een toegankelijke, laagdrempelige informatievoorziening die aansluit bij de eisen van deze tijd. Bijvoorbeeld via de vernieuwde digitale nieuwsbrief. Ina van Vliet: "Deze wordt eigentijds en fris vormgegeven en staat boordevol informatie over recente ontwikkelingen, onderzoeken en andere wetenswaardigheden uit onze sector. Deze brief is niet alleen te downloaden via onze website maar wordt ook per mail verstuurd aan al onze leden."

### Landelijk kennisnetwerk

Uiteraard speelt de vernieuwde website ook een belangrijke rol bij het plan van aanpak. Ina van Vliet: "Naast een vrolijke uitstraling en een nieuw logo heeft onze website een apart gedeelte alleen voor leden. Daar zal begin volgend jaar ons nieuwe digitale kennisnetwerk te vinden zijn. Leden kunnen daarop zelf vakinhoudelijke informatie uitwisselen met anderen, bijvoorbeeld ervaringen met methodes, onderzoeken of zelf ontwikkeld leer materiaal. Belangrijk is natuurlijk dat leden actief aan dat forum willen bijdragen. Wij zullen daar via de website, ons congres, VHZ en bij andere gelegenheden voortdurend aandacht voor vragen."

### Toekomst

Hoe ziet de toekomst van de vereniging Simea er op zijn zonnigst uit? "Op zijn allerbest is elke professional die in de auditief-communicatieve sector werkt lid van Simea", glimlacht Ina. "Leden voelen zich actief betrokken bij ons en zien de meerwaarde van informatie uitwisselen en kennis delen. Daarmee groeit de deskundigheid van iedereen die in onze sector werkt. De vereniging Simea vervult daarin een door iedereen erkende, onmisbare rol. Heel belangrijk. Want hoe groter de kennis van professionals, hoe beter zij hun cliënten kunnen helpen zich verder te ontwikkelen. En dat is uiteindelijk waar het ons allemaal om te doen is."

*Wilt u meer weten of lid worden? Kijk op [www.simea.nl](http://www.simea.nl).*

JOKE VAN DER LEIJ